



SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI

E-mail: Via S. Pietro Martire, 3 – 42121 Reggio Emilia tel. 0522/ 456111

VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE DI AGGIUDICAZIONE

OGGETTO: PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI SUPPORTO ALLE ATTIVITA’ POMERIDIANE ALL’INTERNO DEI NIDI E DELLE SCUOLE DELL’INFANZIA COMUNALI PER 36 MESI DAL 25/08/2022 AL 24/08/2025 - CPV 8011 0000-8 Istruzione Prescolastica- Allegato IX - artt. 140 e 142 del D. Lgs. n. 50/2016 e ss., CUI sequenziali da S00145920351202000017 a S00145920351202000021

L’anno 2022 il giorno 5 del mese di Luglio alle ore 14.10, c/o la Sede del Servizio Appalti e Contratti in Reggio Emilia, via San Pietro Martire 3, si riunisce la Commissione giudicatrice nominata con determinazione n. 70/2022 del 28/06/2022 dal Direttore dell’Istituzione Nidi e Scuole d’infanzia del Comune di Reggio Emilia per la valutazione delle offerte tecniche relative alla procedura di gara gestita telematicamente sulla piattaforma SATER PI128605-22 nelle persone di:

- dott.ssa Battistina Giubbani (A) – Presidente — dipendente Comune di Reggio Emilia;
 - dott.ssa Daniela Lanzi - Membro esperto- U.O.C. pedagogica dell’Istituzione Scuole e Nidi d’infanzia del Comune di Reggio Emilia;
 - dott.ssa Elena Corte - Membro esperto -pedagogista dell’Istituzione Scuole e Nidi d’infanzia del Comune di Reggio ;
- e la dott.ssa Silvia Signorelli – segretario verbalizzante – dipendente Comune di Reggio Emilia.

Il Presidente, dichiarata assenza di cause ostative e insussistenza di conflitti di interessi ad assumere il ruolo di componenti della commissione rispetto ai partecipanti da parte di tutti i componenti stessi Presidente incluso, procede all'apertura delle offerte tecniche pervenute e ammesse alla procedura di gara dalla Stazione Appaltante che risultano le seguenti (d’ora innanzi identificate anche solo con numero d’ordine):

N°	
1	ACCENTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01486550351) – LOTTO 1
2	CONSORZIO SOLIDARIETA' SOCIALE OSCAR ROMERO. CONSORZIO COOPERATI VE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA (C.F./P.IVA: 00752930354) in avvalimento con: CORESS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA: 01068200359) – LOTTO 2



3	PROGES - SOCIETA' COOP. SOCIALE (CF/P.IVA 01534890346) – LOTTO 3
4	PANTAREI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01846920351) – LOTTO 4
5	COOPERATIVA SOCIALE COOPSELIOS SOCIETA' COOPERATIVA (CF/P.IVA 01164310359) – LOTTO 5

che risultano regolari, pertanto i concorrenti sono ammessi alle fasi successive della gara e la Commissione procede alla valutazione delle offerte tecniche che si conclude con la seguente valutazione ex Modello OEV, assunta all'unanimità da tutti i componenti della commissione con riferimento ai singoli criteri sommariamente richiamati:

Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/Max
Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	1	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	4,80/8
Organizzazione del lavoro ; indicazione delle procedure di cura e pulizia; incidenza della compresenza degli operatori	1	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	15/25
Le strategie di comunicazione con il personale delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione	1	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	9/15
ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	1	0,80 – Ottimo - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	8/10
Attrezzature per pulizie e sanificazione ambienti (es: aspirapolvere, idrosanificatrice, lavapavimenti, pulivapor	1	Automatico – Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5



<p>etc...): 0 = nessuna attrezzatura 1 punto per ogni macchinario fino a un massimo di 5.</p>			
<p>Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale ; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro</p>	1	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10
<p>Qualificazione degli operatori. Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato) in base alla presente griglia: addetti con anzianità nel profilo superiore a 3 anni: 100% = 5 punti ⊠ 90%= 4,5 punti ⊠ 80%= 4 punti ⊠ 70%=3,5 punti ⊠ 60%= 3 punti ⊠ 50%=2,5 punti ⊠ 40%= 2 punti ⊠ 30%=1,5 punti ⊠ 20%= 1 punto ⊠ 10%=0,5 punti <10%=0 punti</p>	1	Automatico - Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5
<p>Organizzazioni no-profit</p>	1	Automatico - Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	2/2



Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/Max
Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	2	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	4,8/8
Organizzazione del lavoro ; indicazione delle procedure di cura e pulizia; incidenza della compresenza degli operatori	2	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	15/25
Le strategie di comunicazione con il personale delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione	2	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	9/15
ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	2	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10
Attrezzature per pulizie e sanificazione ambienti (es: aspirapolvere, idrosanificatrice, lavapavimenti, pulivapor etc...): 0 = nessuna attrezzatura 1 punto per ogni macchinario fino a un massimo di 5.	2	Automatico - Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5
Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale ; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro	2	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10



Qualificazione degli operatori. Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato) in base alla presente griglia: addetti con anzianità nel profilo superiore a 3 anni: 100% = 5 punti ≅ 90%= 4,5 punti ≅ 80%= 4 punti ≅ 70%=3,5 punti ≅ 60%= 3 punti ≅ 50%=2,5 punti ≅ 40%= 2 punti ≅ 30%=1,5 punti ≅ 20%= 1 punto ≅ 10%=0,5 punti <10%=0 punti	2	Automatico - Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il punteggio assegnato	3,5/5
Organizzazioni no-profit	2	Automatico - Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	2/2

Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/Max
Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	3	0,80 – Ottimo - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	5,4/8
Organizzazione del lavoro ; indicazione delle procedure di cura e pulizia; incidenza della compresenza degli operatori	3	0,80 – Ottimo - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	20/25
Le strategie di comunicazione con il personale delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione	3	0,80 – Ottimo - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	12/15



ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	3	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10
Attrezzature per pulizie e sanificazione ambienti (es: aspirapolvere, idrosanificatrice, lavapavimenti, pulivapor etc...): 0 = nessuna attrezzatura 1 punto per ogni macchinario fino a un massimo di 5.	3	Automatico- Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5
Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale ; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro	3	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10
Qualificazione degli operatori. Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato) in base alla presente griglia: addetti con anzianità nel profilo superiore a 3 anni: 100% = 5 punti ≅ 90%= 4,5 punti ≅ 80%= 4 punti ≅ 70%=3,5 punti ≅ 60%= 3 punti ≅ 50%=2,5 punti ≅ 40%= 2 punti ≅ 30%=1,5 punti ≅ 20%= 1 punto ≅ 10%=0,5 punti <10%=0 punti	3	Automatico- Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5
Organizzazioni no-profit	3	Automatico- Compilata	2/2



		Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	
--	--	---	--

Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/Max
Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	4	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	4,8/8
Organizzazione del lavoro ; indicazione delle procedure di cura e pulizia; incidenza della compresenza degli operatori	4	0,80 – Ottimo - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	20/25
Le strategie di comunicazione con il personale delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione	4	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	9/15
ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	4	0,80 – Ottimo - Proposta chiara, significativa, completa e definita rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati, connotata da concretezza, realizzabilità, efficacia	8/10
Attrezzature per pulizie e sanificazione ambienti (es: aspirapolvere, idrosanificatrice, lavapavimenti, pulivapor etc...): 0 = nessuna attrezzatura 1 punto per ogni macchinario fino a un massimo di 5.	4	Automatico- Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5
Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di	4	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10



riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale ; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro			
Qualificazione degli operatori. Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato) in base alla presente griglia: addetti con anzianità nel profilo superiore a 3 anni: 100% = 5 punti ≅ 90%= 4,5 punti ≅ 80%= 4 punti ≅ 70%=3,5 punti ≅ 60%= 3 punti ≅ 50%=2,5 punti ≅ 40%= 2 punti ≅ 30%=1,5 punti ≅ 20%= 1 punto ≅ 10%=0,5 punti <10%=0 punti	4	Automatico- Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5
Organizzazioni no-profit	4	Automatico- Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	2/2

Sub-criterio	Concorrente	Coeff. - Valutazione	Punteggio/ Max
Premesse generali (identità ed esperienza della ditta: riferimenti teorici, analisi del contesto e proposta).	5	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	4,8/8
Organizzazione del lavoro ; indicazione delle procedure di cura e pulizia; incidenza della compresenza degli operatori	5	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	15/25
Le strategie di	5	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa	9/15



comunicazione con il personale delle strutture, il sistema di relazioni con le attività del nido, della scuola, con i bambini, le famiglie e in generale le attività di partecipazione		rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	
ulteriori misure gestionali finalizzate ad assicurare la qualità del servizio offerto e ogni eventuale servizio migliorativo	5	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10
Attrezzature per pulizie e sanificazione ambienti (es: aspirapolvere, idrosanificatrice, lavapavimenti, pulivapor etc...): 0 = nessuna attrezzatura 1 punto per ogni macchinario fino a un massimo di 5.	5	Automatico- Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5
Organizzazione del lavoro: per ogni singola figura deve essere definito il rapporto orario contrattuale con la specifica dei contratti di riferimento ed eventuali contratti aziendali in vigore; l'orario giornaliero frontale ; l'orario non frontale (monte ore) e le modalità di utilizzo di questo tempo; i turni di lavoro	5	0,60 – Buono - Proposta chiara, significativa e completa rispetto alle prescrizioni del Capitolato d'oneri e ai criteri specificati	6/10
Qualificazione degli operatori. Viene valorizzata una anzianità di servizio nel medesimo profilo professionale superiore ai 3 anni rilevabile dal curriculum (che deve essere allegato) in base alla presente griglia: addetti con anzianità nel profilo superiore a 3 anni: 100% = 5 punti ⊠ 90%= 4,5 punti ⊠ 80%= 4 punti ⊠ 70%=3,5 punti	5	Automatico- Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	5/5



☒ 60%= 3 punti ☒ 50%=2,5 punti ☒ 40%= 2 punti ☒ 30%=1,5 punti ☒ 20%= 1 punto ☒ 10%=0,5 punti <10%=0 punti			
Organizzazioni no-profit	5	Automatico- Compilata Dichiarazione di possesso di elementi che garantiscono il massimo punteggio assegnabile	2/2

che determina l'assegnazione dei seguenti punteggi che sono inseriti all'interno della piattaforma, anche rispetto al:

Concorrente	Punteggio offerta tecnica	Punteggio riparametrato
1 - ACCENTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01486550351) – LOTTO 1	54,80/80	80/80
2 - CONSORZIO SOLIDARIETA' SOCIALE OSCAR ROMERO. CONSORZIO COOPERATIVE SOCIALI - SOCIETA' COOPERATIVA (C.F./P.IVA: 00752930354) in avvalimento con: CORESS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA: 01068200359) – LOTTO 2	51,30/80	80/80
3 - PROGES - SOCIETA' COOP. SOCIALE (CF/P.IVA 01534890346) – LOTTO 3	61,40/80	80/80
4 - PANTAREI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE (C.F./P.IVA 01846920351) – LOTTO 4	59,80/80	80/80
5 - COOPERATIVA SOCIALE COOPSELIOS SOCIETA' COOPERATIVA (CF/P.IVA 01164310359) – LOTTO 5	52,80/80	80/80

e, infine conclude la seduta alle ore 17.40, convocando l'ultima seduta pubblica di inserimento del punteggio sulla piattaforma del mercato elettronico per l'apertura delle offerte economiche alle ore 15.00 del 7 Luglio 2022.

Letto, approvato e sottoscritto:

F.TO IL PRESIDENTE

F.TO I MEMBRI ESPERTI

(A) _____

(B) _____

(C) _____

F.TO SEGRETARIO VERBALIZZANTE
