

VERBALE DELLE SEDUTE RISERVATE PER L'ESAME DELLE OFFERTE TECNICHE

RELATIVE ALLA GARA MEDIANTE PROCEDURA APERTA SOPRA SOGLIA COMUNITARIA PER L'AFFIDAMENTO DEI SERVIZI DI BROKERAGGIO E DI CONSULENZA ASSICURATIVA. CIG 801681335F.

Lotto 2 - ASP Reggio Emilia città delle persone.

La commissione di gara nominata, ai sensi dell'art. 77 del D.lgs. 50/2016, con provvedimenti dirigenziali R.U.A.D. n. 336 del 3/3/2020 e n. 1479 del 29/10/2020, composta dal Presidente e da due membri esperti, come segue:

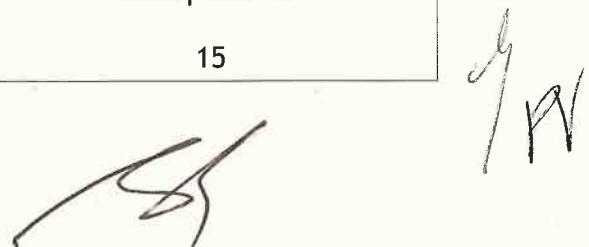
- Alberto Bevilacqua, Dirigente del servizio Servizi ai Cittadini, cultura della sicurezza, legalità e pari opportunità (*Presidente di gara*);
- Stefano Gandellini, Segretario Generale del Comune (*Membro esperto interno*);
- Paolo Vicentini, funzionario amministrativo del Servizio Finanziario (*Membro esperto interno*);

si è riunita in uno dei locali della sede comunale, in seduta riservata, il giorno 10/5/2021, dalle ore 9.00 procedendo all'esame degli elementi qualitativi di tutte le seguenti offerte ammesse alla gara:

- n.01 - AON s.p.a.;
- n.02 - INSER s.p.a.;
- n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA;
- n.04 - Ital Brokers
- n.05 - Consulbrokers
- n.06 - Marsh
- n.07 - Union Brokers
- n.08 - ASSITECA

I servizi di brokeraggio e di consulenza assicurativa non comportano per le stazioni appaltanti alcun onere finanziario diretto, né presente né futuro, per compensi, rimborsi o quant'altro, in quanto i suddetti servizi, come da prassi di mercato, sono remunerati all'operatore economico aggiudicatario direttamente dalle Compagnie di Assicurazione, mediante una provvigione calcolata sui premi assicurativi, a carico dei committenti, relativi ai contratti conclusi tramite il broker (cd. "clausola di brokeraggio"). In ragione dell'assenza di oneri finanziari a carico del Comune di Reggio Emilia e di ASP Reggio Emilia città delle persone, agli elementi di natura economica non viene attribuito alcun punteggio e, pertanto, agli operatori economici sono attribuiti solamente i punti relativi agli elementi di natura qualitativa, inerenti all'offerta tecnica. Si riportano qui di seguito gli elementi di valutazione previsti nel bando di gara:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
A) MODALITA' ASSISTENZA NELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI SINISTRI:	Max punti 25
🕒 fornitura di strumenti informatici, utilizzabili anche tramite internet, per	15



<p>la gestione automatizzata dei contratti di assicurazione e la verifica dello stato dei sinistri, a cui si possa accedere in qualsiasi momento per informazioni di dettagli di ogni singola polizza, informazioni relative ai dati contabili di ciascuna polizza, elenco dei sinistri aperti su ogni singola polizza, con possibilità di accedere (da parte dei funzionari comunali ovvero degli uffici di ASP) ad ogni singolo sinistro, con particolare riguardo alla situazione analitica sinistri-pagamenti.</p> <p>⌚ descrizione delle procedure per la gestione dei sinistri, ivi compresi quelli progressi, con particolare riguardo alla fase della denuncia e a quello della liquidazione.</p>	<p>10</p>
<p>B) METODOLOGIA DELLA GESTIONE OPERATIVA:</p> <p>⌚ analisi del programma assicurativo in corso;</p> <p>⌚ analisi e valutazione rischi tipici dell'Ente ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona;</p> <p>⌚ formulazione di ipotesi per la gestione dei rischi e/o azioni correttive volte al massimo risparmio relativo a particolari polizze garantendo massime coperture per l'Ente ovvero per l'Azienda Servizi alla Persona;</p> <p>⌚ gestione tecnica ed amministrativa dei contratti assicurativi, con il controllo sull'emissione delle polizze, appendici, scadenze dei ratei ed ogni altra connessa attività amministrativo contabile.</p>	<p>Max punti 20</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p> <p>5</p>
<p>C) MODALITA' ASSISTENZA NELLE VARIE FASI DELLE PROCEDURE DI GARA:</p> <p>assistenza tecnico professionale nella fase di predisposizione degli atti e della documentazione necessaria (capitolati, bandi di gara, lettere d'invito, ecc.).</p>	<p>Max. punti 10</p>
<p>D) ATTIVITA' DI CONSULENZA ED ASSISTENZA, MEDIANTE LA FORMULAZIONE DI PARERI, IN RISPOSTA AI QUESITI IN MATERIA ASSICURATIVA CHE VENGONO POSTI DAI VARI UFFICI DELL'ENTE OVVERO DELL'AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E RELATIVE TEMPISTICHE DI RISPOSTA: ad esempio, relativamente ad eventuali concessioni, convenzioni o contratti che l'Ente ovvero l'Azienda Servizi alla Persona vadano a stipulare con terzi, nell'individuazione degli obblighi assicurativi da porre a carico degli stessi, nonché verifica di corrispondenza delle polizze da questi stipulate.</p>	<p>Max punti 15</p>
<p>E) ASSETTO ORGANIZZATIVO DELLA SOCIETA' DI BROKERAGGIO:</p> <p>indicazione delle strutture tecniche, delle caratteristiche del personale che sarà impiegato per l'espletamento del servizio, con particolare riferimento alla figura del Responsabile e del personale dedicato alle problematiche assicurative degli Enti locali ovvero delle ASP; accesso del Broker presso gli uffici; professionalità dello staff tecnico che si dedica alla gestione dell'Ente ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona. Saranno valutati in particolare:</p> <p>⌚ struttura dedicata alle problematiche assicurative degli Enti locali ovvero delle ASP;</p> <p>⌚ composizione dello staff tecnico di interfaccia con l'Ente ovvero con l'Az. - Servizi alla Persona;</p> <p>⌚ indicazione delle qualifiche del personale a cui verrà affidata la gestione del servizio.</p>	<p>Max punti 15</p>
<p>F) FORMAZIONE DEL PERSONALE:</p> <p>modalità con le quali si intende provvedere alla formazione del personale dell'Ente, ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona, addetto alla gestione delle polizze e dei sinistri sulla materia assicurativa. Ai fini dell'attribuzione del punteggio dovranno essere esplicitate le attività previste di formazione del personale, offerte a titolo gratuito, che possono dimostrarsi utili e vantaggiose per l'Ente ovvero per l'ASP. In particolare saranno valutati:</p> <p>⌚ descrizione e frequenza dei corsi;</p> <p>⌚ indicazione degli esperti;</p> <p>⌚ materiale didattico;</p>	<p>Max punti 10</p>

JAV

AS

Ⓞ fornitura di riviste, fornitura di collegamenti a riviste e webinar.	
G) SERVIZI AGGIUNTIVI OFFERTI RISPETTO AL CAPITOLATO: tali servizi, da prestare con propri mezzi e risorse a favore dell'Ente ovvero dell'Az. Servizi alla Persona, non dovranno comportare alcun onere a carico degli stessi. Sono ammessi e saranno valutati al massimo n. 3 servizi aggiuntivi rispetto ai servizi richiesti nel capitolato. Tali servizi aggiuntivi dovranno essere presentati in modo dettagliato in sede di offerta e saranno considerati obbligazioni contrattuali a carico del soggetto proponente nel caso di aggiudicazione. Non saranno ammessi elementi di tipo economico. I servizi proposti dovranno avere connessione con l'oggetto del presente appalto e non dovranno essere tali da snaturare l'oggetto del servizio.	Max punti 5
Totale	100

Metodo di attribuzione del coefficiente per il calcolo del punteggio dell'offerta tecnica

Per quanto riguarda la modalità di assegnazione dei punteggi degli elementi di valutazione dell'offerta tecnica, a ciascuno dei criteri qualitativi di cui alla tabella precedente, è attribuito un coefficiente attraverso un metodo di determinazione dei coefficienti (individuato "V(a) i" nella formula del "metodo aggregativo compensatore"), variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari, sulla base dei seguenti criteri motivazionali:

Coefficiente Criterio motivazionale

0,0 Assente- completamente negativo

0,1 Quasi del tutto assente - quasi completamente negativo

0,2 Negativo

0,3 Gravemente insufficiente

0,4 Insufficiente

0,5 Appena insufficiente

0,6 Sufficiente

0,7 Discreto

0,8 Buono

0,9 Ottimo

1,0 Eccellente

Il risultato sarà arrotondato a 2 decimali.

A seguito dei coefficienti attribuiti da ogni componente della Commissione giudicatrice, verrà effettuata la media dei coefficienti e su questa verrà attribuito il punteggio per ogni criterio tecnico qualitativo.

Metodo per il calcolo dei punteggi

La commissione, terminata l'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi, procederà, in relazione a ciascuna offerta, all'attribuzione dei punteggi per ogni singolo criterio secondo il "metodo aggregativo compensatore".

Il punteggio è dato dalla seguente formula:

$$C(a) = \sum n [W_i * V(a) i]$$

dove:

$C(a)$ = Indice di valutazione dell'offerta (a);

n = Numero totale degli elementi e sub-elementi di valutazione (i)

$\sum n$ = sommatoria

W_i = Peso o punteggio attribuito ai singoli elementi e sub-elementi di valutazione (i);

$V(a) i$ = Coefficiente, variabile tra zero e uno, attribuito ai singoli elementi e sub-elementi di valutazione (i) dell'offerta (a)

Così come previsto dalla Determinazione Autorità Vigilanza sui Contratti pubblici n. 7 del 24 novembre 2011 e dalle Linee Guida n. 2 approvate dal Consiglio dell'Autorità Vigilanza (ora Autorità Nazionale






Reggio Emilia
città
delle persone

Anticorruzione - ANAC) con Delibera n. 1005 del 21/09/2016, per quanto riguarda la valutazione degli elementi di natura qualitativa, si procederà alla cd. "doppia riparametrazione" nel seguente modo: il punteggio assegnato ai vari sub-parametri, al totale di ciascun criterio qualitativo e al totale finale assegnabile alla parte qualitativa verrà riparametrato al punteggio massimo di riferimento.

La Commissione quindi avvia l'esame delle offerte tecniche presentate dai concorrenti secondo l'ordine di cui sopra. Terminata l'analisi delle offerte tecniche, la Commissione, anche alla luce di quanto sopra determinato, procede ad attribuire il giudizio ai valori riferiti a ciascun parametro di valutazione, con i seguenti esiti:

MODALITA' ASSISTENZA NELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI SINISTRI:

fornitura di strumenti informatici, utilizzabili anche tramite internet, per la gestione automatizzata dei contratti di assicurazione e la verifica dello stato dei sinistri, a cui si possa accedere in qualsiasi momento per informazioni di dettagli di ogni singola polizza, informazioni relative ai dati contabili di ciascuna polizza, elenco dei sinistri aperti su ogni singola polizza, con possibilità di accedere (da parte dei funzionari comunali ovvero degli uffici di ASP) ad ogni singolo sinistro, con particolare riguardo alla situazione analitica sinistri-pagamenti.

- **n.01 - AON s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, ulteriormente si apprezzano le caratteristiche di fruibilità e semplificazione indicate per gli applicativi informatici.

- **n.02 - INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la completezza ed accuratezza dell'assistenza.

- **n.04 - Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezzano le caratteristiche degli applicativi informatici.

- **n.05 - Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la completezza ed accuratezza dell'assistenza.

- **n.06 - Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la completezza ed accuratezza dell'assistenza.

- **n.07 - Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.08 - ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

descrizione delle procedure per la gestione dei sinistri, ivi compresi quelli pregressi, con particolare riguardo alla



Reggio Emilia
città
delle persone

fase della denuncia e a quello della liquidazione.

- **n.01 - AON s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la chiara ripartizione delle attività.

- **n.02 - INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza l'elevato grado di completezza e la chiara ripartizione delle attività.

- **n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.04 - Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,6 (Criterio motivazionale: Sufficiente)

Offerta corretta ma meno analitica di altre, si rileva la mancanza di una tempistica chiara.

- **n.05 - Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.06 - Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, con elevato grado di completezza.

- **n.07 - Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.08 - ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

B) METODOLOGIA DELLA GESTIONE OPERATIVA:

analisi del programma assicurativo in corso.

- **n.01 - AON s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la chiarezza e completezza nella descrizione dei passaggi

- **n.02 - INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.04 - Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.



Reggio Emilia
città
delle persone

- **n.05 - Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la chiarezza e completezza nella descrizione dei passaggi

- **n.06 - Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la chiarezza e completezza nella descrizione dei passaggi

- **n.07 - Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la chiarezza e completezza nella descrizione dei passaggi

- **n.08 - ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si apprezza la chiarezza e completezza nella descrizione dei passaggi

analisi e valutazione rischi tipici dell'Ente ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona.

- **n.01 - AON s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, l'analisi proposta è molto analitica e adeguata all'interesse dell'Ente quanto a tempi e metodo.

- **n.02 - INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.04 - Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.05 - Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, l'analisi proposta è molto analitica e adeguata all'interesse dell'Ente quanto a tempi e metodo.

- **n.06 - Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, l'analisi proposta è molto analitica e adeguata all'interesse dell'Ente quanto a tempi e metodo.

- **n.07 - Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.08 - ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.



Reggio Emilia
città
delle persone

formulazione di ipotesi per la gestione dei rischi e/o azioni correttive volte al massimo risparmio relativo a particolari polizze garantendo massime coperture per l'Ente ovvero per l'Azienda Servizi alla Persona.

- **n.01 - AON s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, trattazione dei rischi particolarmente rilevante ed adeguata alle esigenze dell'Ente.

- **n.02 - INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.04 - Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.05 - Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.06 - Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, trattazione dei rischi particolarmente rilevante ed adeguata alle esigenze dell'Ente.

- **n.07 - Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.08 - ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

gestione tecnica ed amministrativa dei contratti assicurativi, con il controllo sull'emissione delle polizze, appendici, scadenze dei ratei ed ogni altra connessa attività amministrativo contabile.

- **n.01 - AON s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, particolarmente incentrata sulle esigenze dell'Ente.

- **n.02 - INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, particolarmente incentrata sulle esigenze dell'Ente.

- **n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.04 - Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,7 (Criterio motivazionale: Discreto)



Reggio Emilia
città
delle persone

Offerta che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato, nella quale si osserva tuttavia una maggiore genericità con minore personalizzazione sulle esigenze dell'Ente.

- n.05 - **Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, particolarmente incentrata sulle esigenze dell'Ente.

- n.06 - **Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, particolarmente incentrata sulle esigenze dell'Ente.

- n.07 - **Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.08 - **ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

C) MODALITA' ASSISTENZA NELLE VARIE FASI DELLE PROCEDURE DI GARA:

assistenza tecnico professionale nella fase di predisposizione degli atti e della documentazione necessaria (capitolati, bandi di gara, lettere d'invito, ecc.).

- n.01 - **AON s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, particolarmente incentrata sulle esigenze dell'Ente.

- n.02 - **INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.03 - **GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.04 - **Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.05 - **Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, particolarmente incentrata sulle esigenze dell'Ente.

- n.06 - **Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, particolarmente incentrata sulle esigenze dell'Ente.

- n.07 - **Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, particolarmente incentrata sulle esigenze dell'Ente.

- n.08 - **ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio



Reggio Emilia
città
delle persone

motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

D) ATTIVITA' DI CONSULENZA ED ASSISTENZA, MEDIANTE LA FORMULAZIONE DI PARERI, IN RISPOSTA AI QUESITI IN MATERIA ASSICURATIVA CHE VENGONO POSTI DAI VARI UFFICI DELL'ENTE OVVERO DELL'AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E RELATIVE TEMPISTICHE DI RISPOSTA: ad esempio, relativamente ad eventuali concessioni, convenzioni o contratti che l'Ente ovvero l'Azienda Servizi alla Persona vadano a stipulare con terzi, nell'individuazione degli obblighi assicurativi da porre a carico degli stessi, nonché verifica di corrispondenza delle polizze da questi stipulate.

- n.01 - AON s.p.a.- media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.02 - INSER s.p.a.- media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA- media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.04 - Ital Brokers - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,6 (Criterio motivazionale: Sufficiente)

Offerta corretta ma meno analitica di altre.

- n.05 - Consulbrokers - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.06 - Marsh - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.07 - Union Brokers - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.08 - ASSITECA - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti: 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

E) ASSETTO ORGANIZZATIVO DELLA SOCIETA' DI BROKERAGGIO:

indicazione delle strutture tecniche, delle caratteristiche del personale che sarà impiegato per l'espletamento del servizio, con particolare riferimento alla figura del Responsabile e del personale dedicato alle problematiche assicurative degli Enti locali ovvero delle ASP; accesso del Broker presso gli uffici; professionalità dello staff tecnico che si dedica alla gestione dell'Ente ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona. Saranno valutati in particolare:

- struttura dedicata alle problematiche assicurative degli Enti locali ovvero delle ASP;
- composizione dello staff tecnico di interfaccia con l'Ente ovvero con l'Az. Servizi alla Persona;
- indicazione delle qualifiche del personale a cui verrà affidata la gestione del servizio.

- n.01 - AON s.p.a.- media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)



Reggio Emilia
città
delle persone

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si rileva la presenza di un'organizzazione molto articolata ed estesa.

- **n.02 - INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si rileva la presenza di un'organizzazione molto articolata ed estesa.

- **n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.04 - Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.05 - Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.06 - Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si rileva la presenza di un'organizzazione molto articolata ed estesa.

- **n.07 - Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si rileva la presenza di un'organizzazione molto articolata ed estesa.

- **n.08 - ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti: 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, in particolare si rileva la presenza di un'organizzazione molto articolata ed estesa.

F) FORMAZIONE DEL PERSONALE:

modalità con le quali si intende provvedere alla formazione del personale dell'Ente, ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona, addetto alla gestione delle polizze e dei sinistri sulla materia assicurativa. Ai fini dell'attribuzione del punteggio dovranno essere esplicitate le attività previste di formazione del personale, offerte a titolo gratuito, che possono dimostrarsi utili e vantaggiose per l'Ente ovvero per l'ASP. In particolare saranno valutati:

- ⊙ *descrizione e frequenza dei corsi;*
- ⊙ *indicazione degli esperti;*
- ⊙ *materiale didattico;*
- ⊙ *fornitura di riviste, fornitura di collegamenti a riviste e webinar.*

- **n.01 - AON s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.02 - INSER s.p.a.** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.03 - GB SAPRI-ARIOSTEA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- **n.04 - Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio



Reggio Emilia
città
delle persone

motivazionale: Ottimo)

Offerta completa che rispetta in modo corretto ed esaustivo ogni elemento richiesto in capitolato, maggiormente articolata rispetto ad altre.

- n.05 - **Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.06 - **Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.07 - **Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

- n.08 - **ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti: 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa che rispetta correttamente quanto chiesto nel capitolato nonché le esigenze dell'Ente.

G) SERVIZI AGGIUNTIVI OFFERTI RISPETTO AL CAPITOLATO:

tali servizi, da prestare con propri mezzi e risorse a favore dell'Ente ovvero dell'Az. Servizi alla Persona, non dovranno comportare alcun onere a carico degli stessi. Sono ammessi e saranno valutati al massimo n. 3 servizi aggiuntivi rispetto ai servizi richiesti nel capitolato. Tali servizi aggiuntivi dovranno essere presentati in modo dettagliato in sede di offerta e saranno considerati obbligazioni contrattuali a carico del soggetto proponente nel caso di aggiudicazione. Non saranno ammessi elementi di tipo economico. I servizi proposti dovranno avere connessione con l'oggetto del presente appalto e non dovranno essere tali da snaturare l'oggetto del servizio.

- n.01 - **AON s.p.a.**- media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,7 (Criterio motivazionale: Discreto)

Offerta completa che presenta elementi importanti ma non tali da esser ritenuti determinanti per l'Ente.

- n.02 - **INSER s.p.a.**- media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa con proposte interessanti e rispondenti alle esigenze dell'Ente.

- n.03 - **GB SAPRI-ARIOSTEA**- media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa con proposte interessanti e rispondenti alle esigenze dell'Ente.

- n.04 - **Ital Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,4 (Criterio motivazionale: Insufficiente)

Offerta con elementi non rilevanti per le esigenze dell'Ente.

- n.05 - **Consulbrokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,6 (Criterio motivazionale: Sufficiente)

Offerta corretta con elementi poco rilevanti per le esigenze dell'Ente.

- n.06 - **Marsh** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta del tutto esaustiva con proposte molto rilevanti e rispondenti alle esigenze dell'Ente.

- n.07 - **Union Brokers** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti : 0,8 (Criterio motivazionale: Buono)

Offerta completa con proposte interessanti e rispondenti alle esigenze dell'Ente.

- n.08 - **ASSITECA** - media dei coefficienti della prestazione dell'offerta attribuiti: 0,9 (Criterio motivazionale: Ottimo)

Offerta del tutto esaustiva con proposte molto rilevanti e rispondenti alle esigenze dell'Ente.



Reggio Emilia
città
delle persone

la Commissione elabora a questo punto la tabella riepilogativa dei punteggi assegnati all'offerta tecnica quali-quantitativa, che si allega al presente verbale quale parte integrante. Quindi la Commissione, all'unanimità, dichiara ultimati i propri lavori rimandando al seggio di gara in seduta pubblica la lettura dei punteggi assegnati alle offerte con gli esiti derivati dalla riparametrazione.

Al termine delle attività, alle ore **13:00 del giorno 10 maggio 2021**, non essendovi ulteriori osservazioni né dichiarazioni a verbale da parte della Commissione, il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata.

- Alberto Bevilacqua, *Presidente di gara* Alberto Bevilacqua

- Stefano Gandellini, *Commissario* Stefano Gandellini

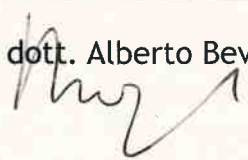
- Paolo Vicentini, *Commissario* Paolo Vicentini

LOTTO 2

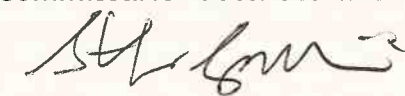
CRITERI QUALITATIVI (ABBREV.)	A) MODALITÀ ASSISTENZA NELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI SINISTRI	B) METODOLOGIA DELLA GESTIONE OPERATIVA	C) MODALITÀ ASSISTENZA NELLE VARIE FASI DELLE PROCEDURE DI GARA	D) ATTIVITÀ DI CONSULENZA ED ASSISTENZA, MEDIANTE LA FORMULAZIONE DI PARERI, IN RISPOSTA AI QUESITI IN MATERIA ASSICURATIVA	E) ASSETTO ORGANIZZATIVO DELLA SOCIETÀ DI BROKERAGGIO	F) FORMAZIONE DEL PERSONALE	G) SERVIZI AGGIUNTIVI OFFERTI RISPETTO AL CAPITOLATO	TOTALE	GRADUATORIA FINALE ORDINE DI PRESENTAZIONE OFFERTE
CONCORRENTI									
AON	25,0000	20,0000	10,0000	15,0000	15,0000	8,8889	3,8889	97,7778	98,88
INSER	23,3333	18,3333	8,8889	15,0000	15,0000	8,8889	4,4444	93,8889	94,94
GB SAPRI - ARIOSTEA BROKER	23,8889	17,7778	8,8889	15,0000	13,3333	8,8889	4,4444	92,2222	93,26
ITAL BROKERS	21,6667	17,2222	8,8889	11,2500	13,3333	10,0000	2,2222	84,5833	85,53
CONSULBROKERS	23,8889	19,4444	10,0000	15,0000	13,3333	8,8889	3,3333	93,8889	94,94
MARSH	25,0000	20,0000	10,0000	15,0000	15,0000	8,8889	5,0000	98,8889	100,00
UNION BROKERS	22,2222	18,3333	10,0000	15,0000	15,0000	8,8889	4,4444	93,8889	94,94
ASSITECA	22,2222	18,3333	8,8889	15,0000	15,0000	8,8889	5,0000	93,3333	94,38

CRITERI QUALITATIVI (ABBREV.)	A) MODALITÀ ASSISTENZA NELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI SINISTRI	B) METODOLOGIA DELLA GESTIONE OPERATIVA	C) MODALITÀ ASSISTENZA NELLE VARIE FASI DELLE PROCEDURE DI GARA	D) ATTIVITÀ DI CONSULENZA ED ASSISTENZA, MEDIANTE LA FORMULAZIONE DI PARERI, IN RISPOSTA AI QUESITI IN MATERIA ASSICURATIVA	E) ASSETTO ORGANIZZATIVO DELLA SOCIETÀ DI BROKERAGGIO	F) FORMAZIONE DEL PERSONALE	G) SERVIZI AGGIUNTIVI OFFERTI RISPETTO AL CAPITOLATO	TOTALE	GRADUATORIA FINALE ORDINE DI POSIZIONAMENTO
CONCORRENTI									
MARSH	25,0000	20,0000	10,0000	15,0000	15,0000	8,8889	5,0000	98,8889	100,00
AON	25,0000	20,0000	10,0000	15,0000	15,0000	8,8889	3,8889	97,7778	98,88
INSER	23,3333	18,3333	8,8889	15,0000	15,0000	8,8889	4,4444	93,8889	94,94
UNION BROKERS	22,2222	18,3333	10,0000	15,0000	15,0000	8,8889	4,4444	93,8889	94,94
CONSULBROKERS	23,8889	19,4444	10,0000	15,0000	13,3333	8,8889	3,3333	93,8889	94,94
ASSITECA	22,2222	18,3333	8,8889	15,0000	15,0000	8,8889	5,0000	93,3333	94,38
GB SAPRI - ARIOSTEA BROKER	23,8889	17,7778	8,8889	15,0000	13,3333	8,8889	4,4444	92,2222	93,26
ITAL BROKERS	21,6667	17,2222	8,8889	11,2500	13,3333	10,0000	2,2222	84,5833	85,53

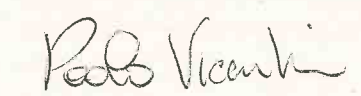
Presidente di Gara dott. Alberto Bevilacqua



Commissario dott. Stefano Gandellini



Commissario dott. Paolo Vicentini



LOTTO 2		AON	AON	AON	INSER	INSER	INSER	GB	GB	GB	ITAL	ITAL	ITAL	CONS UL	CONS UL	CONS UL	MARS H	MARS H	MARS H	UNION	UNION	UNION	ASSIT ECA	ASSIT ECA	ASSIT ECA
		GANDE LLINI	BEVILA CQUA	VICEN TINI	GANDE LLINI	BEVILA CQUA	VICEN TINI	GANDE LLINI	BEVILA CQUA	VICEN TINI	GANDE LLINI	BEVIL ACQU A	VICEN TINI	GANDE LLINI	BEVILA CQUA	VICEN TINI	GANDE LLINI	BEVILA CQUA	VICEN TINI	GANDE LLINI	BEVILA CQUA	VICEN TINI	GANDE LLINI	BEVILA CQUA	VICEN TINI
A) MODALITA' ASSISTENZA NELLA GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI SINISTRI:																									
fornitura di strumenti informatici, utilizzabili anche tramite internet, per la gestione automatizzata dei contratti di assicurazione e la verifica dello stato dei sinistri, a cui si possa accedere in qualsiasi momento per informazioni di dettagli di ogni singola polizza, informazioni relative ai dati contabili di ciascuna polizza, elenco dei sinistri aperti su ogni singola polizza, con possibilità di accedere (da parte dei funzionari comunali ovvero degli uffici di ASP) ad ogni singolo sinistro, con particolare riguardo alla situazione analitica sinistripagamenti	15	13,50	13,50	13,50	12	12	12,00	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	13,50	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00	12,00
descrizione delle procedure per la gestione dei sinistri, ivi compresi quelli pregressi, con particolare riguardo alla fase della denuncia e a quello della liquidazione.	10	9	9	9	9	9	9	8	8	8	6	6	6	8	8	8	9	9	9	8	8	8	8	8	8
B) METODOLOGIA DELLA GESTIONE OPERATIVA:					0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
analisi del programma assicurativo in corso	5	4,5	4,5	4,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5
analisi e valutazione rischi tipici dell'Ente ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona	5	4,5	4,5	4,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4	4	4	4	4	4
formulazione di ipotesi per la gestione dei rischi e/o azioni correttive volte al massimo risparmio relativo a particolari polizze garantendo massime coperture per l'Ente ovvero per l'Azienda Servizi alla Persona	5	4,5	4,5	4,5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4,5	4,5	4,5	4	4	4	4	4	4
gestione tecnica ed amministrativa dei contratti assicurativi, con il controllo sull'emissione delle polizze, appendici, scadenze dei ratei ed ogni altra connessa attività amministrativa contabile.	5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4	4	4	3,5	3,5	3,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4,5	4	4	4	4	4	4
C) MODALITA' ASSISTENZA NELLE VARIE FASI DELLE PROCEDURE DI GARA					0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0		0	0	
assistenza tecnico professionale nella fase di predisposizione degli atti e della documentazione necessaria (capitolati, bandi di gara, lettere d'invito, ecc.)	10	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	8	8	8
D) ATTIVITA' DI CONSULENZA ED ASSISTENZA, MEDIANTE LA FORMULAZIONE DI PARERI, IN RISPOSTA AI QUESITI IN MATERIA ASSICURATIVA CHE VENGONO POSTI DAI VARI UFFICI DELL'ENTE OVVERO DELL'AZIENDA SERVIZI ALLA PERSONA E RELATIVE TEMPORICHE DI RISPOSTA																									
ad esempio, relativamente ad eventuali concessioni, convenzioni o contratti che l'Ente ovvero l'Azienda Servizi alla Persona vadano a stipulare con terzi, nell'individuazione degli obblighi assicurativi da porre a carico degli stessi, nonché verifica di corrispondenza delle polizze da questi stipulate	15	12	12	12	12	12	12	12	12	12	9	9	9	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12
E) ASSETTO ORGANIZZATIVO DELLA SOCIETA' DI BROKERAGGIO																									
indicazione delle strutture tecniche, delle caratteristiche del personale che sarà impiegato per l'espletamento del servizio, con particolare riferimento alla figura del Responsabile e del personale dedicato alle problematiche assicurative degli Enti locali ovvero delle ASP; accesso del Broker presso gli uffici; professionalità dello staff tecnico che si dedica alla gestione dell'Ente ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona. Saranno valutati in particolare: <input type="checkbox"/> struttura dedicata alle problematiche assicurative degli Enti locali ovvero delle ASP; <input type="checkbox"/> composizione dello staff tecnico di interfaccia con l'Ente ovvero con l'Az. Servizi alla Persona; <input type="checkbox"/> indicazione delle qualifiche del personale a cui verrà affidata la gestione del servizio	15	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	12	12	12	12	12	12	12	12	12	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5	13,5
F) FORMAZIONE DEL PERSONALE																									
modalità con le quali si intende provvedere alla formazione del personale dell'Ente, ovvero dell'Azienda Servizi alla Persona, addetto alla gestione delle polizze e dei sinistri sulla materia assicurativa. Ai fini dell'attribuzione del punteggio dovranno essere esplicitate le attività previste di formazione del personale, offerte a titolo gratuito, che possono dimostrarsi utili e vantaggiose per l'Ente ovvero per l'ASP. In particolare saranno valutati: <input type="checkbox"/> descrizione e frequenza dei corsi; <input type="checkbox"/> indicazione degli esperti; <input type="checkbox"/> materiale didattico; <input type="checkbox"/> fornitura di riviste, fornitura di collegamenti a riviste e webinar.	10	8	8	8	8	8	8	8	8	8	9	9	9	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
G) SERVIZI AGGIUNTIVI OFFERTI RISPETTO AL CAPITOLATO																									
tali servizi, da prestare con propri mezzi e risorse a favore dell'Ente ovvero dell'Az. Servizi alla Persona, non dovranno comportare alcun onere a carico degli stessi. Sono ammessi e saranno valutati al massimo n. 3 servizi aggiuntivi rispetto ai servizi richiesti nel capitolato. Tali servizi aggiuntivi dovranno essere presentati in modo dettagliato in sede di offerta e saranno considerati obbligazioni contrattuali a carico del soggetto proponente nel caso di aggiudicazione. Non saranno ammessi elementi di tipo economico. I servizi proposti dovranno avere connessione con l'oggetto del presente appalto e non dovranno essere tali da snaturare l'oggetto del servizio	5,000	3,500	3,500	3,500	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	4,000	2,000	2,000	2,000	3,000	3,000	3,000	4,500	4,500	4,500	4,000	4,000	4,000	4,500	4,500	4,500
	100	86,5	86,5	86,5	83	83	83	81,5	81,5	81,5	75	75	75	83	83	83	87,5	87,5	87,5	83	83	83	82,5	82,5	82,5
		86,50			83,00			81,50			75,00			83,00			87,50			83,00			82,50		

Robo Vicenti

Strogan