

**Francesca Mattioli**

**31/10/1976**

**Informazioni personali** Francesca Mattioli, PHD in Relazioni di Lavoro

**Esperienze di lavoro**

Dal 01/06/2020: Comune di Reggio Emilia. Contratto a tempo determinato art. 110. Politiche per l'inclusione Sociale, il lavoro e l'innovazione. Gestione dei servizi di inserimento lavorativo e contrasto alle nuove povertà.

Dal 01/06/2016 al 31/05/2020. Dipendente a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna. Funzionario istruttore direttivo amministrativo, categoria economica D4.

Dal 01/01/2016. Funzionario istruttore direttivo amministrativo, titolare di posizione organizzativa presso il Gabinetto di Presidenza della Regione Emilia-Romagna. Titolare di posizione organizzativa.

Dal 31/12/2002 al 31/12/2015. Dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Reggio Emilia. Titolare di posizione organizzativa dell'UO Studi e analisi del mercato del lavoro e pari opportunità. Responsabile delle attività di studio ricerca e analisi relative all'economia e al mercato del lavoro del territorio. Principali attività:

Dal 2010 al 2011. Aspettativa per conseguimento del dottorato di ricerca

Da Dicembre 2004 a dicembre 2008. Provincia di Reggio Emilia, Servizio Cultura, funzionario istruttore direttivo amministrativo. Responsabile di progetto strategico di mandato BIENNALE DEL PAESAGGIO e Responsabile dell'unità operativa Cultura, Spettacolo e valorizzazione del territorio. Nello specifico: progettazione e coordinamento delle attività culturali promosse dall'Ente, pianificazione del fundraising per le attività culturali, piano di comunicazione, coordinamento amministrativo e gestionale dei progetti realizzati dall'Assessorato alla Cultura e al Paesaggio.

Dal Febbraio 2002 a dicembre 2004. Provincia di Reggio Emilia, Servizio Lavoro, U.O. Programmazione e Sviluppo. funzionario istruttore direttivo amministrativo Cat D1 per coordinamento di attività formative e di progetti rivolti all'innovazione dei servizi per l'impiego, coordinamento delle attività degli operatori, Piano di Comunicazione del Servizio, e del piano Marketing dei Centri per l'impiego provinciali.

Dal 2000 al 2002

Esperienze in ambito privato presso azienda metalmeccanica (Bema Automazioni) e associazione di categoria (CNA)

**Esperienze nel campo della ricerca universitaria**

Dal 2010 al 2014

**Ricercatrice presso Giuno** – Centro di studi sulla Giustizia nelle Organizzazioni, Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell'Economia, Università di Modena e Reggio Emilia. Supporto nell'attività didattica per i corsi universitari di "Relazioni di Lavoro" e " Istituzioni economiche e modelli organizzativi". Lezioni e didattica presso Università di Modena e Reggio Emilia, Facoltà di Scienze della comunicazione e dell'economia.

Da settembre 2012 a dicembre 2014

**Coordinatrice delle attività di ricerca presso Giuno** – Centro di studi sulla Giustizia nelle Organizzazioni, Facoltà di Scienze della Comunicazione e dell'Economia, Università di Modena e Reggio Emilia, all'interno del quale vengono approfonditi studi e ricerche relative ai temi afferenti l'organizzazione aziendale, in particolare secondo la prospettiva del Diversity management, Equal Opportunity, e progetti di analisi relative al mercato del lavoro locale (dati stock e flusso) e alla coesione sociale.

Da gennaio 2009 a dicembre 2011

**Coordinatrice del gruppo di ricerca "Osservatorio economico, sociale e legalità" della Camera di Commercio di Reggio Emilia.** Gruppo di ricerca dell'Università di Modena e Reggio Emilia. Principali temi di ricerca (situazione

economica e finanziaria del territorio; mercato del lavoro locale (dati stock e flusso); analisi della situazione relativa alla coesione sociale del territorio reggiano; individuazione di nuovi indicatori per la rilevazione della situazione afferente la coesione sociale; processi di analisi partecipata relativi all'analisi economica e sociale del territorio)

**Progetto triennale di ricerca “work-life balance. Un’analisi del fabbisogno a livello territoriale”** all’interno del percorso di Dottorato di ricerca presso la Scuola internazionale di dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro. Fondazione Marco Biagi e Università di Modena e Reggio Emilia.

**Project manager presso ADAPT (2009).** Coordinatore di redazione della rivista elettronica di aggiornamento Bollettino Adapt e del sito web [www.bollettinoadapt.it](http://www.bollettinoadapt.it) e referente per la presentazione di bandi comunitari all’interno di diverse linee di finanziamento.

Anni 1999-2000

Assistente e collaboratrice presso **Istituto di Ricerca del Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali** presieduto dal Prof. M. Biagi e gestito presso la sede universitaria dal Dott. Michele Tiraboschi e dell'Ufficio Relazioni Esterne della Facoltà di Economia di Modena e Reggio Emilia.

**Istruzione e Formazione Professionale** 2019-2021 **Master di II livello in Public Management and innovation, titolo conseguito in data 5/03/2021 c/o Bologna Business School di Bologna**

2009 – 2011. **Dottorato di ricerca (PHD) in Relazioni di Lavoro conseguito il 24 febbraio 2012; presso la Scuola internazionale di Dottorato in Diritto delle Relazioni di Lavoro, Fondazione Marco Biagi e Università di Modena e Reggio Emilia; classe MIUR di appartenenza SEC -S P10.**

9/07/2001 - 28/02/02. **Diploma di specializzazione di V livello europeo in Lavoro e Risorse Umane** Università degli studi di Parma, Facoltà di Economia. Obiettivo del Master è stata la creazione di competenze, oltre a fornire un consistente corredo di conoscenze, per valorizzare e gestire le risorse umane sia in termini di sviluppo organizzativo, sia sulle evoluzioni e caratteristiche del mercato del lavoro. L’azione formativa del corso si è proposta inoltre di fornire quelle competenze che consentono l’analisi dei mercati interni ed esterni e la comprensione dei segnali deboli provenienti dal contesto al fine di sviluppare capacità di anticipazione di adattamento.

1995 – 2000. **Laurea in Economia Aziendale con indirizzo in Gestione e Organizzazione delle Risorse Umane.** conseguita presso l’Università di Modena e Reggio Emilia, Sede di Modena, con votazione 105/110. Titolo della tesi: Profili evolutivi degli incentivi all’occupazione. Relatore: prof. Marco Biagi

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

capacità di lavorare anche sotto pressione, problem solving, capacità di gestire progetti complessi, affidabilità, spirito di iniziativa, capacità di integrazione nei diversi ambienti, intersectorialità e multidisciplinarietà, comunicazione e dialogo politico.

MADRELINGUA

**Italiana**

ALTRE LINGUE

Livello europeo

	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
INGLESE	B2	C2	C1	B2	B1
FRANCESE	A2	B2	A1	A1	A2

**Francesca Mattioli**

**31/10/1976**

**CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

Capacità di lavorare in gruppo, coordinamento e nell'orientamento del gruppo verso l'obiettivo. Capacità di adeguamento ai diversi contesti grazie alle numerose all'esperienza di lavoro con altri stati membri.

Buona capacità di comunicazione, ottenuta grazie alle diverse esperienze professionali che mi hanno portata a dover spesso coordinare e gestire progetti con diversi soggetti istituzionali, economici e sociali (gabinetto di presidenza; osservatorio economico, coesione sociale, legalità; biennale del paesaggio; gestione progetti speciali)

**CAPACITÀ E ORGANIZZATIVE  
COMPETENZE**

Dalle diverse esperienze in qualità di project manager ho sviluppato competenze specifiche nell'ambito dello sviluppo delle risorse umane e nel loro coordinamento, capacità nella gestione delle risorse finanziarie dedicate ai progetti, capacità di progettazione complessa (transnazionale; sovra-istituzionale etc); Capacità di leadership e problem solving.

Grazie alla corposa esperienza nei servizi per il lavoro ho potuto sviluppare competenze tecniche specifiche nel management dei servizi pubblici e approfondito competenze inerenti la comunicazione pubblica degli stessi.

**CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

Buone competenze nell'utilizzo dei diversi pacchetti a disposizione in ciascuna esperienza lavorativa.

**ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE**

Competenze non precedentemente indicate.

Dal 2014 al 2016 ho ricoperto il ruolo di assessore al welfare e attività produttive nel Comune di Albinea grazie al quale ho acquisito competenze nella gestione di questioni politiche di sviluppo locale, di gestione di relazioni politiche comunali e sovra-comunali, concertazione e dialogo politico.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003

Autorizzo la pubblicazione sul profilo del committente ai sensi dell'art. 29, comma 1 del D.Lgs 50/2016.

Reggio Emilia, 30/03/2021

**Francesca Mattioli**

**31/10/1976**

**Allegato a CV Francesca Mattioli**

**Pubblicazioni scientifiche e risultati principali dell'attività accademica**

Di seguito i principali risultati dell'attività accademica e dell'attività di studio e ricerca

**Pubblicazioni su riviste scientifiche**

Mattioli F., Rinaldini M., 2015, Migrants and the Different Perspectives on Diversity Management within Trade Unions: The Italian Case of a Trade Union. In: Massimo Pilati, Hina Sheikh, Francesca Sperotti and Chris Tilly (Eds.). How Global Migration Changes the Workforce Diversity Equation. P. 345-378. Newcastle: Cambridge Scholars Publishing, ISBN (10): 1-4438-7438-8, ISBN (13): 978-1-4438-7438-0

Mattioli F., 2013, Commenti alla teoria di Daniel Faïta in Faïta D., Langage et travail / Linguaggio e lavoro, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna:TAO Digital Library.

Neri M., Mattioli F., Rinaldini M., 2013, Work-life reconciliation: which organizational options?, in Masino G. (Ed.), Work as a process of personal development / Il lavoro come processo di sviluppo personale: 37-67, <http://amsacta.cib.unibo.it>, Bologna: TAO Digital Library.

Rinaldini M., Mattioli F. e Baghi I., 2012, Il ruolo della famiglia nella genesi e nella gestione delle imprese di immigrati "Quaderni di sociologia"

Mattioli F., (a cura di) (2010), WiRES – Women in Renewable Energy Sector, Bollettino Speciale Adapt n.3 del 15 gennaio 2010, (Pubblicazione on line della Collana Adapt (Registrazione n.1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena)

Mattioli F. (2009), Cittadinanza e occupazione degli immigrati, Conquiste del Lavoro, 11 dicembre 2009 e in Bollettino Adapt n. 39 del 14 dicembre

Mattioli F. (2009), La libera circolazione in Europa. Conquiste del lavoro, 7 agosto 2009

Mattioli F. (2009), Le prospettive di carriera degli immigrati. Conquiste del lavoro, 8 maggio 2009

**Studi e ricerche pubblicate**

Mattioli F. (a cura di), (2014) Guida alla conciliazione vita-lavoro e al benessere psico-fisico in azienda, pubblicato sul sito [www.provincia.re.it](http://www.provincia.re.it)

Mazzoli G., Mattioli F., Ricciari V., Rinaldini M. (2013), Rapporto sulla coesione sociale, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Arfilli F., Mattioli F., Rinaldini M. e Ricciari V. (2011) Osservatorio di genere della provincia di Reggio Emilia, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mazzoli G., Mattioli F., Rinaldini M. (2011), Le nuove risorse, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mazzoli G., Mattioli F., Rinaldini M. (2011), Viaggio nella vulnerabilità, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2011), Tassi di occupazione, disoccupazione e avviamenti. Un confronto di cittadinanza. pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2011), Osservatorio economico, coesione sociale, legalità. Il quadro economico. n.1, 2 e 3 pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F. Rinaldini M. (2011), Rapporto sulle esportazioni reggiane, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2010) Congiuntura della Camera di Commercio di Reggio Emilia, n.1/2/3/4. pubblicati sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F., Rinaldini M. (2010), Osservatorio economico, coesione sociale, legalità. Il mercato del lavoro reggiano, n.1/2/3/4. pubblicati sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

**Francesca Mattioli**

**31/10/1976**

Mattioli F., Rinaldini M. (2010), Osservatorio economico, coesione sociale, legalità. Il quadro economico. n.1/2/3/4

Mazzoli G., Mattioli F., Rinaldini M. (2010), Rapporto sulla coesione sociale, pubblicato sul sito [www.osservatorioeconomico.re.it](http://www.osservatorioeconomico.re.it)

Mattioli F. et al. (2006), Bilancio Sociale Provincia di Reggio Emilia

Mattioli F. et al. (2006), Bilancio Sociale Provincia di Reggio Emilia

Mattioli F. et al. (2003), "Istruzione formazione Orientamento Lavoro, Provincia di Reggio Emilia - Rapporto delle Attività 2003"

Mattioli F. et al. (2002), "Istruzione formazione Orientamento Lavoro Provincia di Reggio Emilia - Rapporto delle Attività 2002"

Mattioli F. et al. (2002), "Istruzione formazione Orientamento Lavoro Provincia di Reggio Emilia - Rapporto delle Attività 2002 - 1° semestre"

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003

Autorizzo la pubblicazione sul profilo committente ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs 50/2016.

Reggio Emilia, 30/03/2021